

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	1,680	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	388	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.32	時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	17,650,696	円	利用者に支払った賃金総額	16,790,910	円
			収支	859,786	円
前々年度（6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	25,651,000	円	利用者に支払った賃金総額	24,070,000	円
			収支	1,581,000	円
前年度（7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	29,367,871	円	利用者に支払った賃金総額	26,723,000	円
			収支	2,644,871	円
(III) 多様な働き方					
前年度（7年度）における取組（全体表「(III)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b>	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		◎利用者を職員として登用する制度を定めている		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（7年度）における取組（全体表「(IV)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
◎研修計画を策定している		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している		※研修、学会等名 はぐくみ学会		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名 支援力向上研修		実施日 12月12日		※先進的事業者名 就労継続支援A型事業所うおへい	
研修講師		※学会誌等名		実施日/参加者数 9月16日 12人	
実施日・受講者数 7月18日 7人		掲載日 12月26日		※他の事業所名 ここら うみぼうず	
		発表テーマ 一般就労		実施日/参加者数 9月16日 人	
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している		◎職員の人事評価制度を整備している		◎ピアサポーターを配置している	
※商談会等名 VALT JAPAN株式会社 商談会		◎当該人事評価制度を周知している		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	
主催者名 久保様		人事評価制度の制定日 202年3月1日		※配置期間 月日～月日	
日時 11月12日		人事評価制度の対象職員数 4名		就業時間	
内容 施設外就労としての運用方法、清掃業務の可否について情報交換と意見交換を行った。		うち昇給・昇格を行った者 2名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。